

(Voortgezet) speciaal onderwijs  
voor leerlingen met een langdurige  
ziekte en/of lichamelijke beperking

Betreft: Jaarverslag MR 2016-2017

Datum: juli 2017

Beste ouders(s)/verzorger(s),

Langs deze weg willen wij u graag op de hoogte stellen van het verslag van de medezeggenschapsraad (MR) over het schooljaar 2016-2017. Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben omtrent de inhoud of andere zaken die mogelijk betrekking hebben op de MR, dan horen wij dit graag van u! U kunt ons bereiken via het e-mailadres op de website van de school.

Met vriendelijke groet,

namens de MR,

Petra Verhage  
Secretaris

Cathy Goose  
Voorzitter

(Voortgezet) speciaal onderwijs  
voor leerlingen met een langdurige  
ziekte en/of lichamelijke beperking

### Jaarverslag schooljaar 2016-2017

Dit schooljaar hebben wij versterking gekregen van Marijke Princen (ambulant begeleidster) en Iram Ahmed (leerling VSO) . W.b leerlinggeleding MR : Voorheen werd een leerling benoemd door de leerlingenraad. Een leerling hoeft niet wettelijk verplicht door de leerlingenraad benoemd te worden. Mocht er een leerling zijn die lid wil worden van de MR (maar niet in de leerlingenraad zit) dan zal hij/zij dezelfde procedure doorlopen als de andere MR leden. In de MR is ook besproken dat er 2 leerlingen deel mogen nemen in de MR. Dit vanwege ziekte en zodat ze elkaar aan kunnen vullen/taken en info kunnen verdelen. Dit betekent wel dat ze met elkaar 1 stem uit kunnen brengen.

In het nieuwe schooljaar zal Cindy van Eijk (assistente gymsectie SO/VSO) deel gaan nemen in de MR. Zij zal Petra Verhage vervangen.  
Marijke Princen heeft in febr. 2017 de basis cursus MR gevolgd vanuit de AOB.

De MR bestond het schooljaar 2016-2017 uit de volgende leden :

<b>Leerkrachten:</b>	<b>Achtergrond</b>	<b>Rol</b>
Cindy Dulfer	SO	Lid
Cathy Goose	VSO	Voorzitter
Petra Verhage	SO/VSO	Secretaris
Marijke Princen	Ambulant begeleidster	Lid
<b>Ouders :</b>		
Sjoerd Eisma	Ouder VSO	Lid
Sjors Beijer	Ouder SO	Lid
Martijn Klem	Ouder SO	Lid
<b>Leerling :</b>		
Iram Ahmed	Leerling VSO	Lid

De notulen van de MR-vergaderingen van het afgelopen schooljaar staan op de schoolsite.

De MR heeft het afgelopen schooljaar 7 maal vergaderd. Bij een aantal van deze vergaderingen was de directeur aanwezig. Deze overleggen vonden in een goede, open en constructieve sfeer plaats. De directeur informeert de MR als de MR om informatie vraagt. Indien nodig informeert de directeur ons over tal van taken die spelen of nog gaan spelen.

De MR heeft in het begin van het schooljaar een jaarcyclus opgesteld, waarbij een aantal speerpunten zijn opgesteld die de MR belangrijk vond om te bespreken. Onder andere zijn deze speerpunten door de MR besproken :

(Voortgezet) speciaal onderwijs  
voor leerlingen met een langdurige  
ziekte en/of lichamelijke beperking

-Nieuwbouw :Per febr. 2017 zijn zowel het Piramide college als de Piramide SO intwee prachtige nieuwe gebouwen getrokken. De verhuizingen gingen voorspoedig. De MR heeft zich voornamelijk bezig gehouden m.b.t de veiligheid van de leerlingen ivm schoolvervoer (parkeren enz.) Dit is allemaal prima en veilig verlopen.

- Nieuw managementstructuur in de school: De directeur heeft de noodzaak gezien dat er een nieuwe management- en organisatie structuur moest komen op de Piramide. Er zijn hoofdlijnen op papier gezet met twee opties (zie notulen 10-10-2016) De PMR heeft besloten eerst de achterban te raadplegen, voordat zij adviezen uitbracht over de twee opties. Hier is een concept advies uitgekomen dat 4 nov. 2016 via de mail naar de directeur is gestuurd. De MR vond het belangrijk om op een lijn te blijven functioneren tijdens het proces vernieuwde management-en organisatie structuur, waarbij ook de oudergeleding van de MR betrokken bleef. Wat de MR in ieder geval belangrijk vond in de nieuwe structuur is :

- Veiligheid op school gegarandeerd voor de kinderen
- Draagvlak creëren onder het personeel.

Er is door de MR gekeken naar het proces van het inbrengen van de vernieuwde management-en organisatie structuur. De leden van de MR vonden het belangrijk om dit proces goed te sturen, zodat de vernieuwde structuur vanaf de basis goed van start kon gaan en waar een goede gemeenschappelijke visie uit ontstond (draagvlak personeel)

De leden van de MR hebben hun waardering uitgesproken voor het initiatief van de directeur en de grote lijnen van het plan. Zij stelden het op prijs dat zij hun zorgen en vragen hebben kunnen toelichten en dat zij met de directeur van gedachten hebben kunnen wisselen over de wijze waarop deze zorgen weggenomen kunnen worden. Afgesproken is dat de adviezen van de MR is vastgesteld (geen concept meer). De directeur heeft gekeken hoe hij het advies verwerkt in het plan. De volgende fase van het plan is opnieuw aan de MR voorgelegd, zodat de MR zicht hield op de verdere implementatie.

De MR heeft aangegeven dat de nieuwe structuur in ieder geval niet in mag gaan tegen juridische en cao-regels.

- Begroting 2017 : De begroting is door de MR leden bekeken en besproken. Er is een plan van aanpak gemaakt voor de financiële situatie. Deze is eind febr. 2017 voorgelegd aan de MR leden.

De MR heeft haar vertrouwen uitgesproken naar de directeur over het proces. Over de begroting geeft de MR een positief advies, tegen de achtergrond dat de directeur van het bestuur toestemming heeft gekregen om op deze basis verder te gaan.

Er is een begroting 2015/2016 aanwezig en deze heeft de MR ingezien.

De MR maakt zich zorgen over de financiële situatie van de Piramide. De analyse achter de dreigende tekorten en de constructieve manier waarop de directeur met

(Voortgezet) speciaal onderwijs  
voor leerlingen met een langdurige  
ziekte en/of lichamelijke beperking

alle betrokkenen een plan van aanpak heeft opgesteld om deze tekorten weg te werken, geven de MR dit schooljaar voldoende vertrouwen in de toekomst.

<b>Adviesaanvragen / Instemmingsverzoek</b>	<b>Advies/instemming MR</b>
<b>Onderwerp</b>	
Nieuwbouw	Positief
Schoolgids 2017/2018	Positief
Bruikleenovereenkomst ICT middelen	Positief
Vernieuwde management-en organisatie structuur	Positief
Plan van aanpak financiële situatie	Positief
Leerlingstatuut	Positief
Begroting 2017/2018	Nog lopend
<b>Andere besproken onderwerpen in de MR</b>	<b>Inzet MR</b>
Leerlinggeleding MR	Procedure gewijzigd aanmelding leerling MR

De MR ziet zich niet alleen als orgaan dat voorstellen van de directie goed- of afkeurt, maar ook als sparring partner voor de directeur. Vaak is achter een positieve beoordeling een proces voorafgegaan waarin de MR de directeur adviseert over nieuwe maatregelen.

(Voortgezet) speciaal onderwijs  
voor leerlingen met een langdurige  
ziekte en/of lichamelijke beperking

(Voortgezet) speciaal onderwijs  
voor leerlingen met een langdurige  
ziekte en/of lichamelijke beperking